



PERSONALFÖRENINGEN
VID ÅBO AKADEMI

Kontaktperson:
Ole Karlsson
Huvudförtroendeman
ole.karlsson@abo.fi

Till

styrelsen för Åbo Akademi
rektor
akademidirektören
personaldirektören
ekonomidirektören

Personalföreningen vid Åbo Akademi (PfÅA) blev bestört över beskedet att styrelsen fattat beslut om att inleda utredning om överföring av ekonomipersonal till servicecentralen Certia. PfÅA ser det som mycket oroande att ÅA:s operativa ledning och styrelsen ser stödfunktionernas framtid i externa servicecentraler. Med ett Certia-beslut skickas ÅA-trotjänare till ett företag som medvetet valt ett sämre kollektivavtal. För decennier av arbete och utveckling för Åbo Akademi belönas den överförda personalen med bl.a. sämre arbetstidsvillkor, färre semesterdagar och försämrade sjukersättning. Med det här signaleras att stödpersonalen bara är ett onödigt ont, en kostnad, inte arbetskollegor som medverkar till att skapa resultat och utveckla verksamheten.

Personalen har blivit lurad

PfÅA har fullständig förståelse för att ekonomipersonalen känner sig lurade av ÅA:s ledning, särskilt ekonomidirektören. Först har personalen tvingats igenom en omställning under våren där man tvingades ta emot nya arbetsuppgifter i nytt team med hot om att annars bli uppsagd. I omställningsförhandlingarna i mars-april nämndes inte Certia med ett ord utan all fokus var på att ekonomienheten ska skapa en ny intern modell. Från både ekonomipersonalens och PfÅA:s sida väckte ekonomidirektörens reformmodell förvåning. Först skulle de två teamen, projekthantering resp. reskontra, bildas. Först därefter skulle arbetet med att lösa alla problem påbörjas. I praktiken kastades personalen i djupa ändan av bassängen och har själv fått försöka lära sig sina nya uppgifter och hur gemensamma processer ska byggas upp. Det har lett till kris då de vardagliga arbetsuppgifterna inte slutar komma in under rekonstruktionen. Det obetydliga intresset hos ekonomidirektören för att driva omorganiseringssprocessen förklaras förstås med att Certia-modellen redan länge på direktörsnivå varit överenskommen med Certia och Åbo universitet. Då beskedet om Certia-utredningen nu kom insåg reskontrateamet att allt deras extra arbete att få processerna fungerande har varit onödigt. Certia har helt egna processer. PfÅA förstår inte varför ekonomipersonalen behandlas på det här sättet. Att personer som varit uttalat kritiska till reformen placerades i reskontrateamet som nu ska flyttas är påtalande. Även åldersfördelningen mellan teamen väcker frågor om Åbo Akademi som arbetsgivare.



PERSONALFÖRENINGEN
VID ÅBO AKADEMI

Servicecentrallösningar är suboptimering som inte sparar pengar

Åbo Akademi har redan tidigare samarbetat med Certia kring lönebetalningsprocessen. Försöket avbröts då Certias brist på lokalkännedom om ÅA ledde till svag kvalitet där ÅA fick sätta mycket tid på att korrigera fel och kostnaderna förblev höga då servicecentralen ska kompenseras för sin egen ledningsorganisation, hyror och utvecklingskostnader.

Med modellen att övergå från personlig service till opersonliga serviceadresser överförs alltid ett ansvar från processexperterna till den som använder tjänsten. Där ekonomiservice kanske efter något år kan visa viss inbesparing så görs den inbesparingen från den akademiska personalens ryggskinn då de får ägna mer tid på att förstå sig på systemen som används. Det här kan inte vara optimalt då deras fokus ska vara på forskning och undervisning.

PfÅA hoppas ledningen och styrelsen följer med utvecklingen vid Österbottens välfärdsområde. Där förs samma diskussion kring deras servicecentralsamarbete som vid ÅA vid vårt förra Certia-försök. Den externa servicen anses för dyr i förhållande till en egen enhet. På köpet med egna anställda får man en personal som verkligen bryr sig om verksamheten, inte enbart följer det som ordagrant står i serviceavtalet. Det säger sig självt att egen personal alltid ger klara fördelar när det gäller organisationens framförhållning, beredskapsplanering och säkerhet.

Vem vill jobba vid Åbo Akademi?

Ett beslut om utlokalisering skapar förstås frågor inom alla stödfunktioner. Vem kommer att skickas iväg härnäst, löneräkningen igen, ICT-service, vaktmästartjänsterna, antagningsservice? Allt går att utlokalisera om ledningen och styrelsen driver en sån modell. Samtidigt förstör man det som varit unikt för Åbo Akademi, en arbetsplats där samhörighet har varit en av byggstenarna. Vem vill binda sig till en arbetsplats där känslan är att du inte är värdesatt utan endast en kostnad?

PfÅA är inte emot förändring. Med de fortsatt svaga akademiska resultaten måste universitetet se över alla strukturer, såväl inom den akademiska verksamheten, som inom stödfunktionerna. Det vi begär är att Åbo Akademi som arbetsgivare lever upp till alla fina ord som hittas i våra strategier, samarbetsavtal och åtgärdsplaner om personalens välbefinnande, öppna beslutsprocesser och medmänsklig respekt för alla. Att precis före sommarsemestern få ett sådant här chockbesked visar på känslökall ignorans. Ekonomidirektören kan behändigt fly undan kritikstormen medan personalen får ägna sin semester åt oro.



PERSONALFÖRENINGEN
VID ÅBO AKADEMI

Åbo Akademi utplånar sig själv

Vårt universitet är ett av de största svenska rummen i landet. Det finns en stolthet i att verksamheten fungerar med svenska som förvaltningspråk och också vardagspråk. Det här är ingen självklarhet, verksamheten internationaliseras och en majoritet av forskningsenheterna är redan dominerade av engelskan. Stödfunktionerna har därför en stor betydelse i att fortsättningsvis bevara det svenska rummet. Med utlokalisering skickas personalen till stora servicecentraler där finska eller engelska är det dominerande språket. Åbo Akademi ska inte låtsas vara en förkämpe för det svenska rummet om man samtidigt håller i penslarna som målar in oss i ett allt mindre hörn.

Personalföreningen vid Åbo Akademi är en fackförening med ca 250 medlemmar, främst bland experter och personal inom stödfunktionerna.

PfÅA:s styrelse och förtroendemän