

**AVTAL OM SAMARBETET RÖRANDE TILLSYNNEN ÖVER ARBETARSKYDDET VID  
ÅBO AKADEMI**

Justerat 24.10.2016

**1 § Avtalets tillämpningsområde**

Gällande samarbetet inom arbetarskyddet finns stadgat i Lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen (44/2006) 23 § samt i Arbetarskyddslagen (738/2002) 17 §.

Åbo Akademi och de vid akademien representerade fackliga organisationerna har ingått avtal gällande samarbetet inom arbetarskyddet vid Åbo Akademi.

Avsikten med preventivt arbetarskydd är positiv påverkan på arbetstagarens säkerhet, fysisk och psykisk hälsa samt välmående. För att utveckla och förbättra arbetsmiljön förutsätts samarbete mellan arbetsgivaren och arbetstagarna. Syftet med detta avtal är att främja samarbetet och den förebyggande arbetarskyddsverksamheten.

Utöver detta avtal finns ett verksamhetsprogram för arbetarskyddet för att främja säkerhet och hälsa. Varje år uppgörs en åtgärdsplan som listar utvecklingsprojekt för året.

Med detta avtal regleras arbetarskyddssamarbetet mellan akademien och dess personal så som avses i Arbetarskyddslagen (738/2002) samt så som i övriga arbetsplats-specifika avtal är överenskommet.

**2 § Arbetsgivarens representanter**

Arbetsgivarens representanter är rektor, förvaltningsdirektören, personaldirektören och direktören vid Åbo Akademi i Vasa.

De arbetstagare som representerar arbetsgivaren kan inte delta i valet av samarbetsorgan. Arbetarskyddschefen kan inte heller delta i valet.

**3 § Campus**

Åbo Akademi har två campus, Åbo och Vasa.

#### **4 § Arbetarskyddsorgan**

De samarbetsorgan som avses i detta avtal är arbetarskyddschef, arbetarskyddsfullmäktige samt arbetarskyddskommission. Samarbetsorganens verksamhetsperiod är två år. Samarbetsorganens uppgifter följer bestämmelserna i lagen om samarbetet rörande tillsynen över arbetarskyddet, ifall inte annat överenskommit i detta avtal.

#### **5 § Arbetarskyddschef**

Rektor utnämner en arbetarskyddschef i Åbo och en biträdande arbetarskyddschef i Vasa. Arbetarskyddschefens uppgifter är att främja samarbetet mellan arbetsgivaren och personalen i frågor som berör arbetarskyddet. Arbetarskyddschefen deltar i utvecklandet av arbetsförhållanden och planeringen av verksamhet som upprätthåller arbetsförmågan samt utför uppgifter som tillfaller arbetarskyddschefen i enlighet med lagen om samarbetet rörande tillsynen över arbetarskyddet. Arbetarskyddschefen bör vara tillräckligt kompetent och förtrogen med arbetarskyddsfrågor samt ha tillräckliga verksamhetsförutsättningar. Den biträdande arbetarskyddschefen handhar arbetarskyddschefens uppgifter i Vasa.

#### **6 § Arbetarskyddsfullmäktige och ersättare**

Arbetstagarna har rätt att bland sig välja en arbetarskyddsfullmäktig jämte två ersättare i Åbo. I Vasa väljs två arbetarskyddsfullmäktige varav den ena ansvarar för Vasa övningskola. Vardera har två ersättare.

Arbetarskyddschefen informerar de valda fullmäktiges chefer om valet, uppgifterna samt rätten till minskade arbetsuppgifter.

Arbetarskyddsfullmäktige representerar personalen i frågor som gäller arbetarskydd samt i kontakterna till arbetarskyddsmyndigheterna.

Kan arbetarskyddsfullmäktigen på grund av tillfälligt hinder inte sköta sina uppgifter, sköter en ersättare de nödvändiga uppgifter som inte kan vänta tills hindret upphör. Den arbetarskyddsfullmäktige ska informera arbetarskyddschefen om sitt förhinder. Ersättaren har samma rättigheter och skyldigheter som den arbetarskyddsfullmäktige då ersättaren sköter arbetarskyddsfullmäktiges uppgifter. Ersättaren har rätt till arbetarskyddsfullmäktiges ersättning för den tid ersättaren sköter arbetarskyddsfullmäktiges uppgifter då arbetsgivaren meddelats om detta.

## **7 § Arbetarskyddskommission**

För att förverkliga samarbetet inom arbetarskyddet finns en vald arbetarskyddskommission. Kommissionens uppgift är att främja säkerheten och välbefinnandet på arbetsplatsen samt handha i lagen om tillsynen över arbetarskyddet 26 § uppräknade uppgifter. Arbetarskyddskommissionens mandatperiod är två år.

Arbetarskyddskommissionen har 12 medlemmar. Av medlemmarna representerar 3 arbetsgivaren och 9 arbetstagarna. Medlemmarna utöver arbetarskyddsfullmäktige väljs i ett allmänt val eller på ett valmöte.

Rektor utser ordförande för arbetarskyddskommissionen. Arbetarskyddsfullmäktige är enligt arbetarskyddslagen självskrivna medlemmar i kommissionen. En person utsedd av studentkåren har rätt att närvara på kommissionens möten men saknar rösträtt. En person som anför ett ärende till kommissionen har rätt att presentera det på mötet.

Kommissionen kan på sina möten höra representanter för arbetshälsovården, studenthälsan, sakkunniga och de personer som har beredningsansvaret i rationaliserings- och utvecklingsärenden.

Kommissionen sammanträder minst fyra gånger per år. Därtill måste ett möte sammankallas om minst en fjärdedel av medlemmarna, arbetarskyddschefen eller arbetarskyddsfullmäktige begär det.

Kallelse till mötet bör ske i enlighet med akademins bestämmelser om behandling av ärenden.

## **8 § Befrielse från arbetsuppgifter**

Arbetarskyddsfullmäktige har rätt till befrielse från sina arbetsuppgifter vid Åbo Akademi enligt 34§ i Lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen (44/2006).

Ersättaren har på motsvarande sätt rätt till befrielse från sina arbetsuppgifter ifall arbetsfullmäktige är förhindrad att genomföra uppgifter hörande till arbetarskyddet.

Kommissionens möten och eventuell utbildning för medlemmarna räknas som arbetstid.

## **9 § Tid som räknas som arbetstid och ersättning för resekostnader**

Universitetets kollektivavtal fastställer principerna för ersättning av förlorad

inkomst, ersättning för resekostnader samt hur samarbetsuppgifter inom arbetarskyddet som utförts under fritiden definieras som arbetstid.

Om ersättning åt arbetarskyddsfullmäktige överenskommes i kollektivavtalet. Den anställande enheten kan få ersättning av akademien för utebliven arbetstid. Ersättningen är i regel av ekonomisk art men kan även ske i form av vikarie- eller annat motsvarande arrangemang.

### **10 § Rätt att få information**

Arbetsgivaren ska ge tillräcklig information åt arbetarskyddsfullmäktige för att denna ska kunna sköta sin uppgift. Uppgifterna ska ges i ett sådant skede och i en sådan form att det finns reella möjligheter att fördjupa sig i ärendet och påverka behandlingen av det.

Därtill måste arbetarskyddsfullmäktige få alla de uppgifter som definieras i lagen om tillsynen av arbetarskyddet 32 §.

### **11 § Rätt till utbildning**

Arbetsgivaren ska se till att arbetarskyddsfullmäktige och dennas ersättare har möjlighet att få ändamålsenlig utbildning för skötseln av sina samarbetsuppgifter. Utbildningen ska garantera tillräckliga kunskaper om de bestämmelser och anvisningar som gäller arbetarskyddet samt om andra frågor som hänför sig till skötseln av dessa uppgifter, med beaktande av deras erfarenhet och tidigare utbildning i arbetarskyddsfrågor. Utbildningen får inte medföra kostnader eller inkomstbortfall för fullmäktige eller ersättare. Vid behov har övriga i arbetarskyddsorganisationen rätt att delta i arbetarskyddsutbildning på arbetsgivarens bekostnad.

### **12 § Arbetsutrymmen och redskap**

Akademien ska erbjuda arbetarskyddsfullmäktige och medlemmar i arbetarskyddskommissionen lämpliga utrymmen och redskap. Arbetarskyddsfullmäktige har rätt att använda sådana sedvanliga kontorstillbehör samt data- och telekommunikationsmedel som allmänt används på arbetsplatsen.

### **13 § Ikraftträdande och uppsägning av avtalet**

Detta avtal träder i kraft den 01.01.2011 och gäller tillsvidare med en uppsägningstid på tre (3) månader. Detta avtal har justerats 24.10.2016 och den justerade versionen träder i kraft från 1.1.2017.

Uppsägning ska ske skriftligen och meddelas samtliga parter i detta avtal. En parts uppsägning av avtalet gäller alla parter i avtalet. Förhandlingar om precisering och förändring av avtalet kan inledas på begäran av någon part.

Åbo, november 2016



Mika Wulff

Personaldirektör



Timo Bäckman

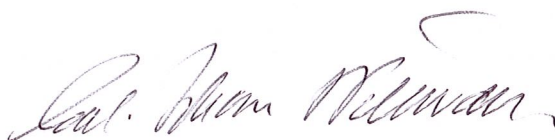
Direktör



Mirikka Ali-Laurila

Huvudförtroendeman

FOSU rf



Carl-Johan Wikman

Vice huvudförtroendeman

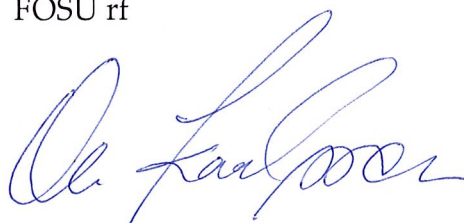
FOSU rf



Tiina Häkkilä

Huvudförtroendeman

YHL rf



Ole Karlsson

Ordförande

YHL rf